

Jaarverslag 2022

Stichting de Compassiefabriek

Rosmalen

Bezoekadres: Bernadettestraat 10

Secretariaat: Bernadettestraat 10

5248 AP Rosmalen

KvK: 52673820

RSIN: 850546746

Bank: NL24RABO 0134247817

Website: www.compassiefabriek.nl

Doelstelling:

Stichting de Compassiefabriek heeft de volgende doelstellingen:

- De ontwikkeling van innovatieve zorgconcepten gericht op de begeleiding van psychisch kwetsbare, normaal begaafde jongeren vanaf 12 jaar met een complexe zorgvraag.
- Verbetering van maatschappelijke participatie geïntegreerd binnen zorgtrajecten door ontschotting en ketensamenwerking in de integratie van onderwijs, zorg, wonen en werken.
- Door projecten uit te voeren in een stimulerende betekenisvolle omgeving voor de jongeren wordt gestreefd binnen de projectuitvoering naar het bereiken van optimale zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie voor iedere jongere, op inclusieve wijze.
- Ontwikkeling van leerwerkplaatsen, zoals de Theetuin en het digilab.

Bestuur:

Voorzitter: C.J.H. van de Water

Secretaris: E.J.M. Harleman

Penningsmeester: R. van Voorenberghe

Coördinatoren van de projecten:

Horecakeuken: Guus Schamp, kok en leermeester

Theetuin: Sylvie van Voorenberghe, gastvrouw

Moestuin en Imker: Ellen Manders

Voorwoord

In het jaarverslag van 2022 leggen wij als bestuur van de Compassiefabriek verantwoording af over de resultaten van de stichting, het beleid voor cliënten en medewerkers en de besteding van de financiële middelen hiervoor in het verslagjaar 2022.

De start van 2022 heeft vooral in het teken gestaan van herstel en consolidatie na de corona jaren, waarvan de effecten in de eerste maanden van 2022 nog duidelijk in ons werk nagalmden.

Deelnemers en medewerkers konden letterlijk en figuurlijk opgelucht ademhalen toen eenmaal de beperkende maatregelen werden opgeheven.

De veranderende omstandigheden van de arbeidsmarkt heeft ook effect gehad op de uitstroommogelijkheden van deelnemers in onze trajecten. Er was aanmerkelijk meer aanbod voor stageplekken of (parttime) horeca en supermarkt banen bijvoorbeeld. De druk die door personeelstekorten in die sectoren ontstaan is maakt de match voor meer kwetsbare deelnemers vanuit de compassiefabriek moeilijker. Er is minder tijd voor begeleiding en ondersteuning om een instroom op een werk of ervaringsplek goed te laten verlopen.

In 2022 zijn we veelvuldig met externe contacten in overleg geweest om goede voorwaarden te organiseren wanneer een deelnemer aan een stap buiten de compassiefabriek toe was.

De Compassiefabriek heeft in 2022 extra aandacht aan haar medewerkersbeleid besteed. In gezamenlijk overleg met medewerkers is er gewerkt aan thema's als werkgeluk en voorwaarden hiervoor die de organisatie kan inrichten, om de aantrekkelijkheid van de organisatie voor medewerkers en deelnemers te vergroten.

De vraagstelling van onze deelnemers en de complexiteit daarvan heeft ons gesterkt in onze overtuiging, dat we ons aanbod integraal en kleinschalig moeten blijven organiseren.

De verbinding blijven we zoeken en onderhouden met onze deelnemers maar ook met onze ketenpartners en financiers, want een integraal aanbod vorm je tenslotte met elkaar.

We kijken terug op een enerverend jaar waarin we met alle collega's hard gewerkt hebben aan het optimaliseren van ons aanbod.

Elke Harleman, Carlo van de Water, Remon van Voorenberghe

Bestuur

BESTUURLIJKE ZAKEN

Het bestuur Van de Compassiefabriek heeft dit jaar in de vorm van de Compassiefabriek vier keer vergaderd. De aandacht van het bestuur is gericht op veilige leer en ontwikkelomgeving inrichten ivm de pandemie en de verantwoording van de fondsen en inzet van de beschikbare middelen.

Er is vergaderd en er zijn besluiten genomen over:

1. Toekenning fondsen en toewijzing middelen Theetuin.
2. Inrichting taken van bestuur
3. Beschikbaar stellen van de locatie voor projecten
4. Inrichting van de Theetuin ivm pandemie voorwaarden
5. Doelen in de nieuwe locatie voor komende jaren
6. Fondsenwervingsvoortgang en evaluatie voor project de Theetuin
7. Voortgang projecten

Projecten en evaluatie

Theetuin// De Compassiefabriek

In 2018 is het projectplan van de Theetuin opgesteld en een verzoek ingediend bij het Oranjefonds en het Rooms weeshuis der arme kinderen van Den Bosch. In 2019 is in februari een toekenning van 20.000 euro van het Oranjefonds ontvangen en een toekenning van 10.000 euro van het Weeshuis. Deze fondsen zijn ingezet om de ruimte die beschikbaar is gemaakt voor de Compassiefabriek in de locatie van De Compassiefabriek in te richten en te voorzien van de nodige horeca faciliteiten. In 2022 is besloten dat de Buurtuin voortaan Theetuin het klooster gaat heten.

Voor de goede orde volgt hieronder nogmaals de doelstelling van de oprichting van de Theetuin:

Stichting de Compassiefabriek & de Theetuin

Stichting de Compassiefabriek ontwikkelt innovatieve zorgconcepten gericht op de begeleiding van psychisch kwetsbare, normaal begaafde jongeren vanaf 12 jaar met een complexe zorgvraag. Alle projecten van de Compassiefabriek richten zich op verbetering in zorgtrajecten door ontschotting en ketensamenwerking in de integratie van onderwijs, zorg, wonen en werken. Daarbij streeft de Compassiefabriek altijd naar het bereiken van optimale zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie voor iedere jongere. De Theetuin is een project van de Compassiefabriek gericht op het ontwikkelen van een horecagelegenheid die dient als werk- en ontmoetingsplaats voor en door jongeren met een complexe zorgvraag.

Missie & doelen de Theetuin

De Theetuin wil normaal begaafde jongeren met hoge psychische kwetsbaarheid de kans bieden op maximale participatie in de maatschappij. In de vorm van een kleinschalige horecagelegenheid wil de Theetuin psychisch kwetsbare jongeren op een laagdrempelige wijze de mogelijkheid bieden om volwaardig deel uit te maken van de maatschappij en hun kwaliteiten te ontdekken en ontwikkelen. Altijd uitgaande van hun eigen unieke behoeftes en competenties en met ondersteuning van een professioneel en sociaal vangnet

Doelgroep

De doelgroep van de Theetuin bestaat uit psychisch kwetsbare, normaal begaafde jongeren vanaf 12 jaar met een complexe zorgvraag, veelal bestaande uit een combinatie van autisme en/of andere psychiatrische problematiek. Voor deze jongeren zijn het succesvol afronden van een opleiding en een daaropvolgende arbeidsplaats niet vanzelfsprekend. Onderwijsuitval is in deze doelgroep een groot risico met als gevolg minimale kans op vervolgopleiding en lage kansen op de arbeidsmarkt. Als gevolg van deze tendens zijn veel van deze jongeren levenslang afhankelijk van zorg.

Vaak zijn bij deze jongeren de mate van zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie zeer laag of zelfs ontbrekend. Dit heeft een zware belasting voor zowel ouders als zorgaanbieders als gevolg, die vaak de grootste moeite hebben om passende dagbesteding en woonvoorzieningen voor deze jongeren te vinden.

De Theetuin

Stichting de Compassiefabriek biedt de jongeren uit deze kwetsbare doelgroepen de kans op betekenisvolle dagbesteding en indien die ontwikkelpotentie aanwezig is de kans vergroten op uiteindelijke toetreding tot de arbeidsmarkt. Met de Theetuin wil de Compassiefabriek dagbesteding, maatschappelijke participatie en toeleiding tot de arbeidsmarkt integreren in zorgtrajecten.

Aanleiding

Door herbestemming van het Bernadetteklooster te Maliskamp aan zorginstelling De Compassiefabriek is er ruimte ontstaan voor dit project van de Compassiefabriek. In het proces van herbestemming zijn meerdere gesprekken gevoerd met de wijkorganisaties, gemeente en het bestuur van de parochie waarbij door alle partijen expliciet aan Buro 3o is gevraagd om de verbinding met de wijk concreet te organiseren in de vorm van een buurtontmoetingsplek. De Compassiefabriek wil gehoor geven aan dit verzoek in de vorm van horecagelegenheid de Theetuin. De Theetuin biedt daarmee enerzijds een veilige leer- en werkomgeving voor psychisch kwetsbare jongeren en anderzijds een ontmoetingsplek voor zowel de jongeren als de buurtbewoners.

Missie

In de Theetuin worden de jongeren op laagdrempelige wijze wegwijs gemaakt binnen het horecasegment. De jongeren zijn verantwoordelijk voor alle werkzaamheden om de Theetuin te runnen, van bereiding van gerechten tot het bedienen van klanten. Ook de overkoepelende taken van het runnen van een horecagelegenheid, waaronder inkoop-, marketing- en financiële werkzaamheden zullen grotendeels zelfstandig uit worden gevoerd door de jongeren, waarop de projectmanager van de Theetuin toezicht houdt en een controlerende functie bekleedt.

Naast reguliere producten serveert de Theetuin ook zelfgemaakte producten uit andere dagbestedingsprojecten van de Compassiefabriek aan bezoekers, te denken aan thee met *CompassieHoning*, *CompassieBier*, *CompassieBrood* en *CompassieKoek*. Al deze producten worden door jongeren in andere leer- werk trajecten van Compassiefabriek gemaakt onder begeleiding van een professional. In deze leer- werktrajecten ontwikkelen de jongeren nieuwe vaardigheden en krijgen de kans om talenten te ontdekken én ontplooien.

Doelgroepen

Concreet zijn er bij aanvang van het project twee doelgroepen die in aanmerking komen voor een leer-werktraject in de Theetuin:

1. Mensen onder begeleiding van een zorginstelling, eventueel met een Wajong of Participatiewet uitkering, die naar verwachting de capaciteiten hebben om betaald werk in binnen de horeca te doen.
2. Mensen onder begeleiding van een zorginstelling die ontwikkelmogelijkheden hebben maar mogelijk niet verder kunnen groeien dan arbeidsmatige dagbesteding in de vorm van horecawerkzaamheden.

Naast deze eerste twee doelgroepen is er nog een potentiële derde doelgroep. Deze betreft jongeren die ten gevolge van psychische kwetsbaarheid zijn uitgevallen uit onderwijs en nog geen begeleiding en/of behandeling ontvangen. Voor hen is zinvolle dagbesteding een cruciale factor in het re-integratieproces richting werk of onderwijs. Deze dagbesteding zou mogelijk plaats kunnen vinden in

de Theetuin. Deze doelgroep zal niet actief benaderd worden voor een traject in de Theetuin maar kunnen wel opgenomen worden in het project.

De Theetuin biedt plek aan minimaal 10 jongeren uit bovenstaande doelgroepen. De Theetuin is geopend van woensdag tot en met vrijdag tussen 10.00 uur en 18.00 en heeft plaats voor maximaal 60 bezoekers. Afhankelijk van de resultaten kan dit mogelijk uitgebreid worden door uitbreiding van de openingsuren en/of het aanbod in de vorm van een patisserie en/of bierbrouwerij.

Doelen

Er zijn diverse doelen gedefinieerd die de Compassiefabriek met de Theetuin wil bereiken. Niet al deze doelen zijn voor iedere doelgroep even relevant en/of haalbaar. Daarnaast kan ook de benodigde tijd om het doel te bereiken per doelgroep en deelnemer variëren.

- A. Integratie in de Theetuin & vergroting sociaal vangnet
- B. Verhoogde sociale cohesie (voor zowel jongere Theebewoners)
- C. Verhoogde kans op toetreding arbeidsmarkt
- D. Verlaagde kans op levenslange afhankelijkheid van zorg
- E. Toename zelfvertrouwen en eigenwaarde door maatschappelijke participatie met als gevolg mindere zorgkosten.

In onderstaande matrix definiëren we de haalbaarheid van de doelen op een schaal van 1 (zeer onrealistisch/niet relevant) tot 5 (zeer realistisch/zeer relevant).

	Doelgroep 1	Doelgroep 2	Potentiële doelgroep 3
Doel A	3	5	2
Doel B	3	4	2
Doel C	5	2	3
Doel D	5	2	4
Doel E	4	5	5

De doelen worden verwerkt in een begeleidingsplan, zodat iedere jongere die werkzaam is bij de Theetuin samen met zijn/haar begeleiding gericht met zijn/haar ontwikkeling aan de slag kan. Zo zijn de resultaten van de Theetuin meetbaar en bouwt iedere jongere een portfolio op dat past bij zijn/haar capaciteiten en toekomstambitie.

De Theetuin zelf heeft als doelstelling om uiteindelijk een zelfstandige en winstgevende horecagelegenheid te zijn, waarvan mogelijke winst geïnvesteerd wordt in het uitbreiden van het project. Het ontwikkelen van een patisserie-afdeling en mogelijke brouwerij zijn de eerste twee projecten waar in dat geval in geïnvesteerd zal worden. In 2022 hebben de meeste activiteiten een beperkte financiële opbrengst gehad.

Uitvoer project, locatie & projectpartners

De Compassiefabriek

De Theetuin is ingericht in het Bernadetteklooster te Maliskamp waar ook zorginstelling en projectpartner Buro 3o is gehuisvest. Buro 3o is gespecialiseerd in het behandelen en begeleiden van kinderen, jongeren en jongvolwassenen met een complexe zorgvraag en zal zorg dragen voor de uitvoering en invulling van de Theetuin. Het Bernadetteklooster is al voorzien van een professionele keuken en professionele kookapparatuur. Buro 3o stelt deze keuken beschikbaar voor de Theetuin en in de aangrenzende conferentieruimte is de horecagelegenheid gerealiseerd.

Begeleiders/Vrijwilligers

Voor de uitvoer van het project en dagelijkse begeleiding zijn er 2 vrijwilligers aangetrokken. De vrijwilligers bestaan uit betrokken bewoners van De Compassiefabriek, die de begeleiders en jongeren van de Theetuin ondersteunen in dagelijkse werkzaamheden.

Professionele begeleiding

Naast de professionele begeleiding van Buro 3o gericht op het vergroten van zelfredzaamheid is er ook een professionele chef, de kok, Guus Schamp, werkzaam in de Theetuin die de jongeren begeleidt in hun ontwikkeling op arbeidsmatig niveau tot volwaardige horecamedewerkers. Guus is ook opgeleid als leermeester voor het begeleiden van jongeren met een leerwerkstage.

Guus wordt bijgestaan door Sylvie van Voorenberghe die de functie van gastvrouw op zich neemt en als medewerker van De Compassiefabriek de begeleiding van de jongeren grotendeels opneemt en de gasten ontvangt en de personele planning van de jongeren maakt.

Aanmeldprocedure

Jongeren kunnen zich aanmelden voor een leer-werkplaats in de Theetuin via De Compassiefabriek of worden toegewezen vanuit een lopend begeleidingstraject bij De Compassiefabriek. De screening vindt plaats bij De Compassiefabriek waarbij gekeken wordt naar persoonlijke capaciteiten en leerdoelen en in hoeverre een leer-werkplek bij de Theetuin daarin een passende oplossing biedt. De persoonlijke begeleiders/behandelaren van De Compassiefabriek stellen SMART doelen op met de jongeren die werkzaam zijn in de Theetuin en monitoren samen met hen de voortgang van deze ontwikkeldoelen. In 2022 zijn 11 jongeren aangemeld voor een begeleidingstraject bij de Compassiefabriek.

Zuiderboscollege

Naast Buro 3o is het Zuiderboscollege een tweede belangrijke partner van de Theetuin. Voor jongeren met de potentie om op termijn toe te treden tot de arbeidsmarkt wil de Theetuin het behalen van deelcertificaten/diploma's onderdeel maken van de ontwikkeltrajecten. Het Zuiderboscollege draagt zorg voor alle onderwijs-gerelateerde zaken die nodig zijn om dit te realiseren in de vorm van praktijkopleidingen tot kok, gastheer en gastvrouw.

Leerwerkplek

De compassiefabriek is ook een leerwerkplek voor jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt en biedt in haar horeca keuken leerplekken aan. De Kok is gecertificeerd leermeester. De

compassiefabriek is gecertificeerd door de samenwerkingsorganisatie beroepsonderwijs bedrijfsleven (SBB). Afgelopen jaar heeft 1 student gebruik gemaakt van deze leerwerkplek. Deze leerwerkplek wordt aangeboden via de website van SBB.

Financien

De jaarrekening van 2022 is gepubliceerd op de website.